

中華醫事科技大學績效獎勵金實施辦法

104 年 3 月 2 日 103 學年度第 2 學期第 2 次行政會議通過

104 年 5 月 11 日 103 學年度第 2 學期第 11 次行政會議修正通過

105 年 1 月 26 日 104 學年度第 1 學期第 22 次行政會議修正通過

105 年 3 月 7 日 104 學年度第 2 學期第 3 次行政會議修正通過

第一條 為配合本校高等教育深耕計畫，落實教師多元發展，特訂定「中華醫事科技大學績效獎勵金實施辦法」（以下簡稱本辦法）。

第二條 本辦法依據本校教育部高等教育深耕計畫書辦理。

第三條 遴選教學績優一級 3 人、二級 3 人；研究績優一級 3 人、二級 3 人；服務績優一級 3 人、二級 3 人。遴選一級績優教師給予績效獎勵金每年最高 2 萬、二級 1 萬。以教師評鑑之教學、研究及輔導各分項原始成績（無分數上限），比序作為評量標準。另該獎勵金得視當年度編列經費酌予調整。

第四條 已獲得「邁向頂尖大學計畫」及「獎勵大學教學卓越計畫」和「高等教育深耕計畫」之大專校院實施特殊優秀人才彈性薪資獎勵之教師，彈性薪資依教育部核定之獎勵金額核發，不參加教師評鑑之比序及本辦法之獎勵。

第五條 本獎勵金之適用對象為本校專任教師，每位教師限擇優獲得一項績效獎勵金。

第六條 相關獎勵標準，除依本辦法辦理外，如有未盡事宜得另補充之。

第七條 本辦法經行政會議通過，並呈校長核可後公佈施行，修正時亦同。