

中華醫事科技大學教師解聘、停聘、不續聘辦法

99.03.01 校務發展委員會審議通過

99.03.05 行政會議審議通過

99.04.14 校務會議審議通過

102.05.22 校務會議修正通過

105.09.19 行政會議通過

106.01.04 校務會議審議通過

第一條 中華醫事科技大學為提昇教師榮譽，改進教學、研究與服務品質，依大學法第十九條及教師法第十四條、教育人員任用條例第三十一條、性別平等教育法第二十五條，本校教師評鑑辦法第十二條之規定，訂定「中華醫事科技大學教師解聘、停聘或不續聘辦法」。（以下簡稱本辦法）

第二條 教師聘任後有下列各款之一者外，應予解聘、停聘或不續聘：

- 一、受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經判刑確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經判刑確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。
- 七、行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實。
- 八、經合格醫師證明有精神病。
- 九、教學不力或不能勝任工作，有具體事實或違反聘約情節重大。
- 十、經學校性別平等教育委員會調查確認有性侵害行為屬實者或確認有性騷擾、性霸凌行為屬情節重大者。

十一、知悉本校發生疑似校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之證據，經有關機關查證屬實。

教師有前項第七款或第九款規定情事之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員過半數之審議通過。

有第一項第一款至第八款、第十款及第十一款情事之一者，不得聘任為教師；已聘任者，除依下列規定辦理外，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘、停聘或不續聘：

- 一、有第八款情形者，依規定辦理退休或資遣。
- 二、有第十款情形者，依第四項規定辦理。
- 三、有第三款或第十一款情形者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘。

教師涉有第一項第十款情形者，本校應於知悉之日起一個月內經教師評審委員會審議通過後予以停聘，並靜候調查。經調查屬實者，由本校報主管教育行政機關核准後，予以解聘。

第三條 教師有下列各款之情形之一者，經本校各級教評會委員三分之二以上出席，出席委員三分之二以上決議通過後，得予以解聘、停聘或不續聘：

- 一、按本校教師評鑑辦法第十二條規定，教師未通過總評鑑，並於次年及下一年再評鑑仍未達標準之教師。
- 二、按教師聘約第十六條規定，因系科課程調整，本校專任老師，若對於所

擔任課程不適任或現職已無課程又無其他適當課程可調任者。

三、按本校教職員工請假規則第二條規定，教師病假累計超過二十八日；第五條規定，教師連續曠職一星期或一學期合併曠職達十日者。

四、按本校教職員工平時考核獎勵懲處辦法第七條規定，記二大過之教師。

五、按本校教師考核評量辦法第九條第一項第四款第五款規定，連續三年考核成績丙等、累計有四年考核成績丙等、或年度考核成績丁等者。

第四條 自 99 學年度起，本校所有專任講師(護理實習指導老師除外)必須符合下列其中任一要求，否則於次學年度起不續聘：

一、3 年內必須考上博士班，並持續進修，且於進修後 6 年內取得博士學位。

二、5 年內必須達到系所(通識教育中心)升等基本條件提出升等申請，並獲升等審查通過。

兼任行政工作(寒暑假須到校上班)期間之年數不列入計算。

本校女性教師因懷孕生產，得延長其升等年限 2 年。

本校教師因遭重大變故或配偶生產，得檢具證明經三級教評會審議核可後，延長升等年限 2 年。

本條規定於聘約中載明。

第五條 本辦法未規定者，依大學法、教師法、教育人員任用條例及相關法令規定辦理。

第六條 本辦法經校務會議通過後實施，修正時亦同。